



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Protokoll Generalversammlung FEA Zermatt vom Dienstag, 29.03.2022, um 19:00 Uhr, im Konferenzsaal im Hof in Zermatt

Entschuldigte Personen: Annette Fux (Gemeinde Täsch), Daniela Pollinger (Gemeinde St. Niklaus), Michèle Maccaud (Präsidentin Dachverband Tageseltern Wallis), Marco Godat (Vorstand), Christine Fux (Revisorin), Danica Zurbriggen-Lehner

Anwesende Personen: Eva Jenni (Präsidentin FEA Zermatt), Larissa Kirkbride (Geschäftsleitung), Esther Biner (Vorstand), Judith Bauer (Vorstand), Melanie Amacker (Vorstand), Pino Mazzone (Vorstand), Sonja Sarbach (Gemeinde Zermatt), Simon Imboden (Gemeinde Randa), Peter Brigger (Gemeinde Grächen), Nicole König (AKS), Mitarbeiter: Carla Dias, Carol Stocker, Corinne Julen, Chiara Mooser, Dolores Graven, Fabienne Biffiger, Fabienne Wyseier, Felicitas Welschen, Fernanda Imboden, Marcia Morais, Marion Roten, Sara Simoes Dias, Tania Sofia Ribeiro Cardoso, Dias Goncalves Carla Susana, Mitglieder: Benedikt Valentin Nardin, Karoline Hänni, Katja Hächler-Lerjen, Matthias Amacker, Martina Greiner

Traktanden:

1. Begrüssung – Eröffnung der Generalversammlung
2. Organisatorisches
3. Protokoll der GV vom 23. August 2021
4. Jahresberichte
5. Jahresrechnung und Bilanzen 2021
6. Revisorenbericht
7. Budget 2022
8. Entlastung der GL und des Vorstands durch die GV
9. Ausblick
10. Anträge und Verschiedenes

1. Begrüssung – Eröffnung der Generalversammlung

Um 19:05 Uhr begrüsst die Vereinspräsidentin alle Anwesenden zur Generalversammlung 2022. Speziell begrüsst sie die Gemeindevertreter aus Grächen, Randa und Zermatt, sowie Nicole König von der KDJ und die Initiatorin und Gründerin des Vereins FEA Zermatt, Katja Hächler-Lerjen.

2. Organisatorisches

Die Präsidentin verliest die Traktanden und stellt den Antrag, dass in der Reihenfolge Punkt 7, «Budget 2022», vorgezogen wird, und pro Betrieb, im Anschluss an die Jahresrechnung präsentiert wird. Dieser Antrag wird genehmigt.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Protokoll: Das diesjährige Protokoll wird von Fabienne Biffiger verfasst.

Stimmzählerin: Von den 25 anwesenden Personen sind 24 stimmberechtigt. Chiara Mooser übernimmt die Aufgabe als Stimmzählerin.

Präsenzliste / Entschuldigte: Die Präsenzliste wird den Anwesenden zur Unterschrift ausgeteilt. Die Präsidentin verliest die Liste der entschuldigten Personen.

3. Protokoll der GV vom 23. August 2021

Das Protokoll der letztjährigen GV, am 23. August 2021 konnte seit dem 21. März 2022 eingesehen werden. Die Präsidentin bietet an, dass das Protokoll auf Wunsch vorgelesen wird, dies ist jedoch nicht der Fall. Per Handzeichen bestätigt die Versammlung, dass es keine Einwände gibt und das Protokoll einstimmig genehmigt wird.

4. Jahresberichte

Alle Jahresberichte befinden sich im Anhang!

- **Kinderkrippe Marzipan**

Marion Roten präsentiert den Jahresbericht der Kinderkrippe Marzipan in Form von Fotocollagen.

- **Kinderkrippe Kinderparadies**

Corinne Julen präsentiert den Jahresbericht der Kinderkrippe Kinderparadies in Form einer Powerpoint-Präsentation.

- **Kita Regenbogen**

Sara Dias präsentiert den Jahresbericht der Kita Regenbogen in Form eines Videos, in welchem die Kinder die Kita vorstellen.

- **Kita Puderzucker**

Chiara Mooser präsentiert den Jahresbericht der Kita Puderzucker anhand von Fotos mit Eindrücken aus dem Kita-Alltag im letzten Vereinsjahr.

- **Tageseltern Nikolai**

Felicitas Welschen liest den Jahresbericht der Tageseltern Nikolai vor, welcher von Fabienne Biffiger verfasst wurde.

- **Geschäftsleitung FEA Zermatt**

Larissa Kirkbride verliest den Jahresbericht der Geschäftsleitung.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Vorstand**

Die Präsidentin liest den Jahresbericht 2021 von Vorstand und Präsidium vor, welcher für die erste Jahreshälfte von Valérie und Matthias Amacker verfasst wurde, da sie zu diesem Zeitpunkt noch als Co-Präsidium fungierten. Den Rückblick für zweite Jahreshälfte wurde von Eva Jenni, der neuen Präsidentin verfasst.

Im Anschluss an diesen Jahresbericht richtet Judith Bauer das Wort an die Geschäftsleiterin Larissa Kirkbride. Seit über einem Jahr meistert sie mit viel Einsatz und Engagement die vielen Herausforderungen in einer turbulenten Zeit. Man ist froh und dankbar, sie für diese Position gewonnen zu haben und hofft auf eine lange Zusammenarbeit. Judith bedankt sich im Namen des Vorstands mit einem Geschenk bei Larissa.

5. Jahresrechnung und Bilanzen 2021

Alle Zahlen, Jahresrechnungen, Budgets wurden der Versammlung zu Beginn aufgelegt. Die Dokumente befinden sich im Anhang des Protokolls.

Die GL präsentiert den Anwesenden die Jahresrechnungen 2021 aller 5 Betriebe nacheinander. Grund dafür ist, dass jeder Betrieb einzeln abgerechnet wird, sprich eine eigene Buchhaltung/Kontoführung hat.

- **Kita Marzipan - Jahresrechnung 2021**

Die GL präsentiert die Jahresrechnung 2021 des Betriebes Marzipan. Die Kita Marzipan konnte im Jahr 2021 mehr Ertrag machen, als erwartet. Es konnten Fr. 20'000.- Rückstellungen getätigt werden.

Sie geht auf einzelne Punkte bei der Jahresrechnung ein, welche vom Budget 2020 abweichen:

Es gab grössere Abweichungen im Bereich «Lohn Geschäftsleitung, Administration & Reinigung». Das erklärt sich dadurch, dass man erst nach einreichen des Budgets 2021 entschieden hat, den Geschäftslohn auf die vier Betriebe Marzipan, Puderzucker, Kinderparadies und Regenbogen aufzuteilen.

Höher ausgefallen sind auch die Personalnebenkosten. Diese ergaben sich unter anderem aus den Kosten mehrerer Stelleninserate, welche 2021 geschaltet werden mussten.

Zu den höheren Nebenkosten kam es auf Grund der hohen Heizkosten. Man ist bemüht, sich dort zu verbessern.

Bei den Gemeindesubventionen ist ebenfalls das «Splitting» auf die 4 Betriebe ersichtlich.

Bei den Kantonssubventionen ist der Bonus enthalten, welcher vom Kanton im letzten Jahr auf Grund der Coronasituation 2020 rückwirkend an die Mitarbeiter ausbezahlt wurde.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Kita Marzipan – Budget 2022**

Zum Budget 2022 ist zu sagen, dass beim Personalaufwand mehr budgetiert wurde. Dies weil einerseits die Löhne der Mitarbeiter angepasst, aber auch mehr ausgebildetes Personal angestellt wurden.

Fort- und Weiterbildungen, sowie Personalnebenkosten wurden ebenfalls höher budgetiert. Das liegt daran, dass man nach Corona hofft, wieder mehr Weiterbildungen und Teamanlässe planen zu können.

Durch eine höhere Auslastung hofft man 2022, dass höhere Einnahmen bei den Elternbeiträgen erzielt werden können. Dazu ist zu sagen, dass die Betreuungsplätze ab April 2022 sehr gut belegt sind und man auch genügend Personal zur Verfügung hat.

Fragen zur Jahresrechnung 2021 / Budget 2022, Kita Marzipan:

- Mitglied Katja Hächler-Lerjen fragt, warum man das Budget 2022 im Bereich Lohn Krippenleitung, Fachpersonal und Hilfskräfte um Fr.40'000.- erhöht hat. Geht es dabei um mehr Arbeitsplätze oder werden die Löhne der bisherigen Mitarbeiter erhöht?
Die GL antwortet ihr, dass im Vergleich mehr ausgebildetes Personal angestellt, aber auch die Löhne aller Angestellten angepasst wurden.
- Mitglied Katja Hächler-Lerjen fragt nach, warum die Löhne der Praktikanten und Auszubildenden so viel tiefer budgetiert wurden? Das liege daran, dass man nur noch eine Praktikantin habe. Im gleichen Zusammenhang fragt Mitglied Benedikt Valentin Nardin, ob man beim aktuell grossen Fachkräftemangel trotzdem aktiv nach neuen Mitarbeitern, sprich auch Praktikanten suche, wenn dies im Budget 2022 nicht vorgesehen ist? Die GL antwortet, grundsätzlich sei der Wunsch auf jeden Fall da, Personal auszubilden. Die freie Praktikantenstelle im Marzipan wurde ausgeschrieben, es konnte jedoch niemand Geeignetes dafür gefunden werden.
- Mitglied Benedikt Valentin Nardin fragt, wie die Kosten bei Telefon, Telefax, Internet, Porti und Werbung und Öffentlichkeitsarbeit zu Stande kamen?
Dieser Mehraufwand entstand durch die Einführung der Kidesia-App. Diese war ursprünglich für den Betrieb Marzipan noch nicht für das Jahr 2021 geplant, konnte dann jedoch früher eingeführt werden. Dementsprechend mussten dann auch die Kosten vom Betrieb Marzipan übernommen werden. Zudem wurde für den Verein FEA Zermatt eine neue Homepage erstellt.
- Mitglied Benedikt Valentin Nardin fragt: Wurde das Thema «Lärmemission im Marzipan» im Budget 2022 bereits eingeplant?
Die GL antwortet: Es ist nicht vorgesehen, dass die Behebung dieses Problems über das Budget abgerechnet wird. Dieses Geld wird voraussichtlich aus den Reserven genommen. Experten waren kürzlich vor Ort und haben Messungen gemacht. Sobald es Lösungsansätze gibt, schaut man weiter.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Kita Kinderparadies – Jahresrechnung 2021**

Auch in diesem Betrieb wurde im letzten Vereinsjahr gut gearbeitet. Ein Defizit wurde budgetiert, man konnte aber einen Gewinn verbuchen und Rückstellungen in Höhe von Fr. 5'000.- tätigen.

Die Miete konnte vollumfänglich selbst getragen werden und musste somit nicht durch die Defizitgarantie der Gemeinde mitfinanziert werden.

Da man mehr Personal eingestellt hat und die Löhne der Mitarbeiter wie vorhin beim Marzipan gehört ebenfalls anpasste, fielen die Personalkosten höher aus als angenommen. Ein Mehraufwand in der Sparte Personalaufwand entstand durch die Anstellung einer Reinigungskraft fürs Kinderparadies.

Das bereits erwähnte «Splitting» vom Lohn der Geschäftsleitung kam auch hier zum Zug und wirkte sich finanziell aus.

Die Kantonssubventionen waren ebenfalls durch die bereits in der Marzipanrechnung erwähnten Bonuszahlungen höher.

Es fällt auf, dass die Kosten für das Essen höher waren. Das hängt mit der Bestellung grösserer Portionen zusammen, da man bemerkte, dass sie für die Kinder nicht ausreichten.

- **Kita Kinderparadies – Budget 2022**

Das Budget 2022 der Kita Kinderparadies fällt höher aus, da man für das ganze Jahr budgetierte.

Die Mietausgaben wurden in Höhe von Fr. 48'000.- budgetiert, da man auch 2022 davon ausgeht, diese Kosten selber tragen zu können.

Die Lohnsumme wurde höher budgetiert, da die Löhne in allen Betrieben angepasst wurden.

Bei den Fortbildungen & Personalnebenkosten wurde ebenfalls höher budgetiert, da man wieder Fort- und Weiterbildungen, sowie Teamanlässe organisieren möchte, und man hier zudem noch das «Qualikita-Label» anstreben möchte.

Der höhere Betrag für Werbung und Öffentlichkeitsarbeit entstand durch die Einführung der Kidesia-App.

Es wird mit Mehreinnahmen bei den Elternbeiträgen gerechnet, da man nach der Coronasituation mit einer höheren Auslastung der Betreuungsplätze rechnet.

Da sich der Kanton ab Januar 2022 mit 34% an den Lohnsummen beteiligt fallen im Budget die Kantonssubventionen höher aus.

Fragen zur Jahresrechnung 2021 / Budget 2022, Kita Kinderparadies:

- Mitglied Benedikt Valentin Nardin: Obwohl die Kita Marzipan umgezogen ist, und das Kinderparadies nicht, fallen die Kosten beim Spiel- und Bastelmaterial im Kinderparadies mehr als doppelt so hoch aus. Wie kommt das?
Die GL antwortet: Das Kinderparadies hat die Bewilligung für 35 Betreuungsplätze, das Marzipan nur deren 15. Daher muss mehr Material organisiert werden und es müssen auch öfter Spielsachen ersetzt werden.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Kita Puderzucker – Jahresrechnung 2021**

Die Kita Puderzucker war im Jahr 2021 der Einzige der 5 Betriebe, welcher ein Defizit verbuchen musste.

Anbei einige Erklärungen dazu:

Die Lohnkosten sind um Einiges höher ausgefallen, da mehr ausgebildetes Personal angestellt wurde und auch hier die Löhne der Mitarbeiter angepasst wurden.

Die höheren Personalnebenkosten entstanden durch mehrere Stelleninserate, welche geschaltet werden mussten.

Während der Coronapandemie stiegen die Kosten an Hygienematerial.

Durch die hohen Heizkosten gab es einen Anstieg der Nebenkosten.

Bei der Inbetriebnahme der Kidesia-App mussten ein neuer Laptop und ein neues Telefon angeschafft werden.

Wie bei den anderen Betrieben, bestellte man grössere Portionen für Mahlzeiten.

Was auffällt ist die Tatsache, dass die Elternbeiträge tiefer ausfielen. Zum einen wurde das Ferienprogramm nicht wie erhofft genutzt, zum anderen hat die Nachmittagsbetreuung stark abgenommen.

- **Kita Puderzucker – Budget 2022**

Die Lohnkosten wurden höher eingeschätzt, da das Personal auf höherer Stufe ausgebildet ist und entsprechend mehr Lohn erhält.

Die Elternbeiträge wurden höher budgetiert. Man erhofft sich eine höhere Auslastung in der Nachmittagsbetreuung und beim Ferienprogramm.

- **Mittagstisch Regenbogen – Jahresrechnung 2021**

Die Kita Regenbogen wurde für das Jahr 2021 mit einem Defizit budgetiert, konnte aber aufgrund der sehr guten Auslastung ein Plus schreiben und Rückstellungen von Fr. 20'000.- tätigen.

Bei den Mehrausgaben der einzelnen Posten sieht es gleich aus wie bei den anderen Betrieben: Auch im Regenbogen mussten die Portionen der Mahlzeiten vergrössert werden, respektive mussten auch mehr Portionen bestellt werden, da die Auslastung höher war als im Budget angenommen. Dadurch gab es aber im Gegenzug auch höhere Einnahmen bei den Elternbeiträgen.

Ein neuer Drucker, sowie einen Laptop und ein Internetanschluss mussten angeschafft und installiert werden.

Mitverantwortlich für das gute Jahresergebnis ist die Tatsache, dass man für den Mittagstisch Regenbogen keinen Mietaufwand hat. Die Mietkosten werden vollumfänglich von der Gemeinde übernommen. Vielen Dank dafür!



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Mittagstisch Regenbogen – Budget 2022**

Da der Mittagstisch Regenbogen sehr gut ausgelastet ist und die Löhne der Mitarbeiter aufgewertet wurden, hat man auch hier höher budgetiert als im letzten Jahr. Entsprechend rechnet man auch mit höheren Soziallasten.

Die Subventionen wurden aufgrund der Lohnanpassungen und voraussichtlich mehr Personal höher eingestuft.

Alle andere Punkte bleiben mehr oder weniger gleich wie im Vorjahr mit dem Unterschied, dass nun auch hier für das ganze, statt im letzten Jahr für das halbe Jahr budgetiert wurde.

Fragen zur Jahresrechnung 2021 / Budget 2022, Mittagstisch Regenbogen:

- Mitglied Katja Hächler-Lerjen fragt: Haben alle Betriebe den gleichen Zulieferer für das Essen? Wie ist es zu verstehen, dass das Puderzucker Minuszahlen schreibt und der Regenbogen einen Gewinn verbucht?
Die GL antwortet: Zum einen sind es die Mieteinnahmen, welche beim Regenbogen wegfallen, zum anderen ist die Auslastung bei der Nachmittagsbetreuung dort auch sehr viel höher als im Puderzucker. Durch die Zusammenarbeit mit dem Kinderparadies bei der Betreuung am Morgen, welche teils in die Rechnung vom Regenbogen mit einfließt, hat der Mittagstisch 6 Tage pro Woche geöffnet, beim Puderzucker sind es nur 4 Tage.
- Mitglied Katja Hächler-Lerjen fragt, ob es auch unterschiedliche Tarife für die Eltern gibt.
Die GL antwortet, dass es im Puderzucker zwei Tarifstufen gibt, im Regenbogen deren fünf.

- **Tageseltern Nikolai – Jahresrechnung 2021**

Aufgrund der Unterstützung und der Leistungsvereinbarungen der 5 Mitgliedergemeinden, ist die Abrechnung der Tageseltern ein «Nullsummenspiel». Im Jahr 2021 arbeiteten weniger Tageseltern als erhofft, daher auch die niedrigeren Einnahmen bei den Elternbeiträgen. Unter dem Konto «Telefon» wurde ein neuer Laptop für die Koordinatorin angeschafft.

- **Tageseltern Nikolai – Budget 2022**

Das Budget der Tageseltern Nikolai musste schon im September 2021 bei den Gemeinden eingereicht werden. Es wird im Jahr 2022 mit einem Anstieg der Betreuungsstunden gerechnet.

Im Bereich Werbung und Öffentlichkeitsarbeit möchte man mehr investieren, um dieses Angebot präsenter zu machen und Aufklärungsarbeit zu leisten.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

- **Zusammenfassung aller Rechnungen/Budgets von der Präsidentin:**

Das Jahr 2021 konnte in allen Betrieben, ausser im Puderzucker, besser abgeschlossen werden als erwartet.

Die Kita Marzipan und das Puderzucker verfügen weiterhin über Reserven um allfällige Investitionen, eventuelle bauliche Massnahmen, wie der Lärmemission in diesen Betrieben zu tätigen.

Für das Kinderparadies und den Mittagstisch Regenbogen konnten ebenfalls Rückstellungen gemacht werden. Die Reserven dort könnten unter anderem für zukünftige Projekte im Rahmen des Umzugs in die neuen Räumlichkeiten der «Niww Walka» genutzt werden.

Grundsätzlich stehen alle Betriebe gesund da und verfügen über gutes Eigenkapital.

Die Gemeinden im Inneren Mattertal sind und bleiben sehr wichtige Partner für den Verein FEA Zermatt.

6. Revisorenbericht

Da sich die beiden Revisoren Christine Fux und Martin Hänni für die diesjährige GV entschuldigt haben, verliert Vorstandsmitglied Judith Bauer den Revisorenbericht. Dieser befindet sich im Anhang.

7. Entlastung der GL und des Vorstands durch die GV

Die Präsidentin beantragt die vorgestellten Tätigkeits- und Jahresberichte zum Jahr 2021 zu genehmigen und das Präsidium, sowie den Vorstand, die Geschäftsleitung und die Betriebsleitungen zu entlasten. Mit Handerheben folgt die Versammlung diesem Antrag einstimmig.

Im Namen des Vorstands beantragt die Präsidentin die vorgestellte Jahresrechnung 2021 zu genehmigen und die Geschäftsleitung, sowie den Vorstand zu entlasten. Mit Handerheben folgt die Versammlung diesem Antrag einstimmig.

Im Namen des Vorstands beantragt die Präsidentin die vorgestellten Budgets für das Jahr 2022 zu genehmigen und die Geschäftsleitung, sowie den Vorstand zu entlasten. Mit Handerheben folgen die Anwesenden diesem Antrag einstimmig.

8. Ausblick

Im Hinblick auf die zukünftige Nutzung der neuen Kitaräumlichkeiten in der Niww Walka, präsentiert uns die Präsidentin den Nutzungsvorschlag seitens des Vereins FEA Zermatt. Die Fläche von 300 m² werden in 2 Bereiche aufgeteilt.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Der erste Bereich (ca. 200 m²) wird für die Kinderkrippe Kinderparadies mit 25 Betreuungsplätzen genutzt. Das bedeutet eine Reduktion von 10 Betreuungsplätzen. Bis anhin hatte man vom Kanton für das Kinderparadies die Bewilligung für 35 Plätze. Aufgrund der Berechnung der durchschnittlichen Auslastung in den vergangenen Jahren, ist der Vorschlag von 25 Plätzen in der «Niww Walka» durchaus zumutbar.

Im zweiten Bereich (ca. 100 m²) sollen die ABES (Ausserschulische Betreuungseinrichtung für Schülerinnen und Schüler) Platz finden. Das bedeutet, dass hier die Kinder vom heutigen Regenbogen und vom Puderzucker betreut werden. Es sollen 20 Betreuungsplätze, hauptsächlich für Kinder der 1H-4H angeboten werden. Man geht davon aus, dass die restlichen 20 Betreuungsplätze durch das neue Modul «Tagesschule» aufgefangen werden.

Beide Bereiche in der «Niww Walka», sowie das Marzipan und die Tageseltern Nikolai werden weiterhin von FEA Zermatt betrieben.

Ein wichtiger Punkt ist, dass die Gemeinde und die Schule das Projekt «Tagesschule» in der «Niww Walka» umsetzen wollen. Das würde bedeuten, dass eine ganztägige Betreuung für die schulpflichtigen Kinder in Form von Vor-, Mittags-, und Nachschulbetreuung angeboten werden sollen. Für den Aufbau dieses neuen Moduls wird ein externes Mandat durch die Gemeinde ausgeschrieben. Auf Wunsch, würde jemand von FEA dieser Projektgruppe für die Erarbeitung beistehen. Dies liegt jedoch in der Entscheidung der Gemeinde. Es wäre sicher sinnvoll für eine gute Zusammenarbeit untereinander.

Die Gemeinde Zermatt hat FEA darüber informiert, dass die Räumlichkeiten vom Regenbogen ab April 2023 nicht mehr zur Verfügung stehen, da das Gebäude umgebaut wird. Da diese Räumlichkeit Bestandteil der Leistungsvereinbarung mit der Gemeinde Zermatt ist, wird die FEA auf der Suche nach einem neuen Lokal durch die Gemeinde unterstützt. Die RV Sonja Sarbach sagt, wenn alles nach Plan läuft, kann der Regenbogen schon im Herbst 2023 ins neue Schulhaus einziehen. Man bräuchte im besten Fall eine Übergangslösung für 4 Monate.

Christine Fux hat dem Vorstand mitgeteilt, dass sie ihr Amt als Revisorin abgeben werde. Man wird sich nach der GV auf die Suche nach jemandem Neuen für diese Aufgabe machen. Wenn sich jemand bereit erklären möchte, kann man sich beim Vorstand melden.

Für das Jahr 2022 sind 2 Weiterbildungsanlässe für die Mitarbeiter geplant. Am 20. April 2022 findet ein Workshop zum Thema «ein gemeinsames Wir – die Basis für eine gute Zusammenarbeit» statt. Daraus soll dann ein Leitbild für den Verein erarbeitet werden. Am 30. November 2022, im zweiten Workshop, ist das Thema «Konfliktkompetenz und Körpersprache» geplant.

Durch eine externe Beratung soll überlegt werden, wie es mit dem Verein FEA Zermatt weitergehen soll. Wenn die neuen Module und Angebote in der «Niww Walka» stehen und die Tageseltern Nikolai und das Marzipan weiterhin extern betrieben werden, muss man abklären ob diese Betriebsform so noch Sinn macht, oder was es für Alternativen gibt.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

9. Anträge und Verschiedenes

Bis zum Stichdatum sind keine Anträge eingegangen.

Die Präsidentin übergibt das Wort an Sonja Sarbach, Gemeinderätin Zermatt: Sonja sagt, dass sie im letzten Jahr einen tiefen Einblick in die familienergänzende Betreuung in unseren Gemeinden gewonnen hat. Sie bedankt sich bei allen Mitwirkenden im Namen der Gemeinde für die gute Zusammenarbeit und die sehr gute Kommunikation seitens des Vorstands. Sie spricht an, dass die Gemeinde die Herausforderungen der Neuorganisation der Angebote gerne zusammen mit dem Verein FEA Zermatt annimmt und unterstützt, zumal eventuell in Zukunft auch das Tagesschulangebot von FEA betrieben werden solle. Um den gemeinsamen Weg in die Zukunft einzuschlagen, übergibt sie allen Betriebsleiterinnen, der Geschäftsleitung und der Schule einen Wegweiser. Herzlichen Dank an Sonja, für die mutmachenden und schönen Worte.

Als nächstes geht das Wort an Nicole König vom KDJ: Sie bedankt sich dafür, dass der Austausch seitens des Kantons mit FEA Zermatt sehr gut funktioniert. Sie spricht die neuen Weisungen vom 01.01.2022 an. Man ist froh, dass dort die Subventionierung der Löhne auf 34% angepasst werden konnten. Der Betreuungsschlüssel bei Säuglingen von 1:5 wurde auf 1:4 herabgesetzt. Lehrlinge und Praktikanten können zusätzlich eingesetzt werden. Bei den Praktikanten sieht es so aus, dass der Kanton möchte, dass Praktikas nur noch angeboten werden, wenn man diesen nach einem Jahr eine Lehrstelle anbieten kann. Nicole sagt, dass die Gemeinden in den letzten Jahren gemerkt haben, wie wichtig die familienergänzenden Betreuungsstrukturen mittlerweile sind, und diese auch mehr unterstützen. Einzig bei den Tageseltern sei es so, dass es noch mehr Aufklärungsarbeit brauche. Auch das Bewusstsein, dass wenn man Kinder regelmässig gegen Entgelt bei sich zu Hause betreut, man dafür eine Bewilligung braucht und einer Vermittlungsstelle angeschlossen sein muss, ist bei vielen noch nicht vorhanden. Der Bezirk Visp ist seit längerer Zeit vakant. Man ist zurzeit daran, mit den Gemeinden Lösungen zu suchen, um auch hier wieder eine Tageselternvermittlung anzubieten. Der Kanton soll auch weiterhin bei seiner gesetzlichen Grundlage die Wichtigkeit aller Kinderbetreuungsangebote erkennen. Ca. 20-25 Millionen Franken werden jährlich dafür budgetiert. Dies soll mindestens auf diesem Stand bleiben. Die Präsidentin dankt Nicole, für ihren Einsatz und die wertvolle Unterstützung. Sie steht uns jederzeit mit ihrer langjährigen Erfahrung zur Seite.

Zum Schluss fragt Mitglied Benedikt Valentin Nardin im Interesse mehrerer Eltern und als Vertretung des Gewerbevereins nach, ob die Möglichkeit bestünde, die Öffnungszeiten der Kitas anzupassen. Für viele sei es nicht möglich ihre Kinder um 19:00 Uhr abzuholen, da praktisch alle Geschäfte in Zermatt bis 19:00 Uhr geöffnet sind. Es würde schon helfen, wenn man die Abholzeiten um 15-30 Minuten verlängern könnte. Die GL antwortet ihm, dass man dafür in erster Linie das Angebot der Tageseltern hat, welches von den Betreuungszeiten flexibler ist. Man versucht aber, da es dort schwierig ist freie Plätze zu finden, über Lösungen zu diskutieren. Die Präsidentin fügt hinzu, dass wenn das Bedürfnis dafür gross ist, man dies im Vorstand diskutiere.

Die Präsidentin bedankt sich für die aktive Teilnahme an der GV und lädt die Anwesenden zum Aperó ein.

Ende der GV: 21:55 Uhr

Protokollführerin: Fabienne Biffiger



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Jahresbericht GV 2021

Auslastung

Insgesamt wurden im Jahr 2021 im Marzipan 46 Kinder betreut. 14 Kinder sind neu eingetreten und 5 Kinder haben die Kita verlassen. Im Sommer haben insgesamt 6 Kinder den Sprung ins Puderzucker gewagt. Die Kita Plätze sind bis auf wenige Ganz- oder Halbtage ausgelastet.

Acker

Im Jahr 2021 konnten wir ein neues Projekt beginnen. Das Projekt Acker. Es ist uns ein Anliegen, dass die Kinder lernen woher das Gemüse stammt, welches wir tagtäglich essen. Die Kinder wurden von Anfang an miteinbezogen, so mussten sie zuerst den Acker umgraben und das erste Mal jäten. Da uns keine Grenzen gesetzt sind ist bei uns niemand zu klein, um mitzumachen. Als die Kinder das Gemüse gepflanzt und gesät hatten durften sie noch kreativ werden und bemalten Steine und zeichneten Gemüse, sodass wir immer wissen, wo was gesät wurde. Nach regelmässigem giessen und jäten hatten wir superleckereres Gemüse. Dies wurde am Schluss von den Kindern geerntet. Das Gemüse wurde in der Kita verwertet oder an zwei Frischproduktmarkte frisch oder eingemacht verkauft.

Ausflüge

Auch dieses Jahr durften wir wieder viele Ausflüge machen und schöne Momente zusammen geniessen. Immer wieder ein Highlight ist der Sandkasten. Ganz egal ob bei uns im Garten oder auf dem Spielplatz, die Kinder lieben es mit dem Sand zu spielen. Auf unseren Spaziergängen im Dorf treffen wir auch gerne mal das Wolli an. Ein Hotspot, den man immer wieder besuchen kann, ist der Heliport. Dort ist es immer aufregend und spektakulär. Um dem Dorf auch mal zu entfliehen können sind wir gerne in den Bergen unterwegs. Hier sind unsere Lieblingsausflugsziele Furi, Schwarzsee, Riffelberg, Riffelalp oder Sunnegga. Um mal etwas Anderes zu sehen sind wir auch gerne mal in Täsch, Randa oder St.Niklaus unterwegs.

Kreativität fördern

Um die Kinder in ihrer Kreativität zu fördern, braucht es gar nicht viel. Ein Blatt, Pinsel und ein bisschen Farbe und unsere Kinder werden zu kleinen Picassos. Um die Kinder mit allen Sinnen zu fördern, dürfen die Kinder bei uns auch manchmal mit den Händen und sogar den Füssen malen. Hierbei malten wir Elmar den Elefanten mit den Füssen. Dieses Jahr feierten wir sogar eine Indianerparty, bei der wir zuerst unsere Häuptlingsstirnbänder basteln durften.

Tierische Freunde

Die Kinder lieben es unsere Tierischen Freunde zu besuchen und sie dabei zu füttern. Dieses Jahr konnten wir spezielle Tiere besuchen. Kamele in Zermatt? Dies durften wir uns natürlich nicht entgehen lassen und wir machten uns auf den Weg nach Winkelmaten. Wir konnten die Kamele nur von der Ferne aus betrachten, aber es war ein voller Erfolg. Bei unseren Einheimischen Tieren sind unsere Kinder Profis.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Baustellen beobachten

Im Sommer gibt es immer wieder die verschiedensten Baustellen zu beobachten. Dieses Jahr war das Highlight zu beobachten, wie die Alte Kita abgerissen wurde und ein neues Gebäude daraus entstand.

Regenwetter

Auch bei schlechtem Wetter lassen wir uns die Laune nicht verderben und geniessen die Zeit trotzdem draussen. Wir suchen uns die grössten Pfützen im Dorf und haben dort eine Menge Spass.

Sportliche Aktivitäten

Im Sommer sind wir gerne auf dem Sportplatz und lieben es uns auszupowern. Hierbei werden die verschiedensten Parcours durchgeführt.

Nikolaus Abend

Zum Abschluss des Jahres besuchte uns noch der Nikolaus und brachte jedem Kind eine Kleinigkeit mit. Die Eltern waren herzlich auf ein Aperó im Garten eingeladen. Zur Verpflegung gab es Lebkuchen und Schokoladenmilch für die Kinder. Die Eltern durften sich an einem Glühwein erfreuen.

Personelles

Die Personellen Veränderungen im Jahr 2021. Ende Juni verliess uns Melanie Koch die als Erzieherin tätig war. Dafür stellten wir von Juni bis September Michael Gretsch als Miterzieher ein. Ende September verliess uns Michael Gretsch wieder und seine Stelle konnten wir mit Svenja Amweg besetzen. Diese jedoch verliess uns auf Ende ihrer Probezeit im November wieder. Ende Juli verabschiedeten wir uns von Riana Schleiss, da sie ihre Lehre erfolgreich abschloss und sich für ein weiteres Studium entschieden hat. Ebenfalls mussten wir uns von Celine Veillon Ende Juli verabschieden da sie ihr Praktikum abgeschlossen hat und in Zürich die Lehre als Fachfrau Betreuung absolvieren möchte. Dafür konnten wir Anfangs Juli Fernanda Imboden als neue Praktikantin begrüssen. Im August wurden wir zusätzlich von Cynthia Truffer unterstützt die Soziale Arbeit studiert und uns in den Ferien gerne mal unter die Arme greift. Im Oktober gab Dolores Graven aufgrund ihrer Schwangerschaft den Rücktritt als Teamleiterin bekannt. Sie wird uns jedoch nach ihrem Mutterschaftsurlaub erhalten bleiben und als Erzieherin tätig sein. Ende Dezember verliess uns noch Gabriela Späni, die seit Dezember 2020 als Miterzieherin tätig war.

Das Marzipan Team setzt sich momentan wie folgt zusammen: Marion Roten-Brantschen als Teamleitung, Dolores Graven, Sharon Millius, Chiara Mooser, Adela Lochmann, Carol Stocker und Rebekka Grand als Erzieherinnen und Miterzieherinnen. Unterstützt wird das Team von den Lernenden Marcia Morais Maltez im 3.Lehrjahr, Alissia Gwerder im 2.Lehrjahr und von Fernanda Imboden als Praktikantin.

Jahresbericht 2021



KINDERKRIPPE
Kinderparadies



KINDERTAGESSTÄTTE
Regenbogen



Betreute Kinder

Wir haben im 2021 **94 Kinder** im Kinderparadies
und **78 Kinder** im Regenbogen betreut.

Aufgrund der grossen Nachfrage konnten wir die Babyplätze von 5 auf 8 erweitern

Daraufhin haben wir eine Baby Ecke eingerichtet, um auch den Bedürfnissen der Kleinsten gerecht zu werden.



Sonntagsbetreuung

Ab einer Anmeldung von **6 Kinder** hatten wir für die Monate Januar bis April und ab Dezember an den Sonntagen geöffnet.

Insgesamt waren wir 4 Mal geöffnet.

Auch in dem Jahr durften wir diverse Ausflüge
und...

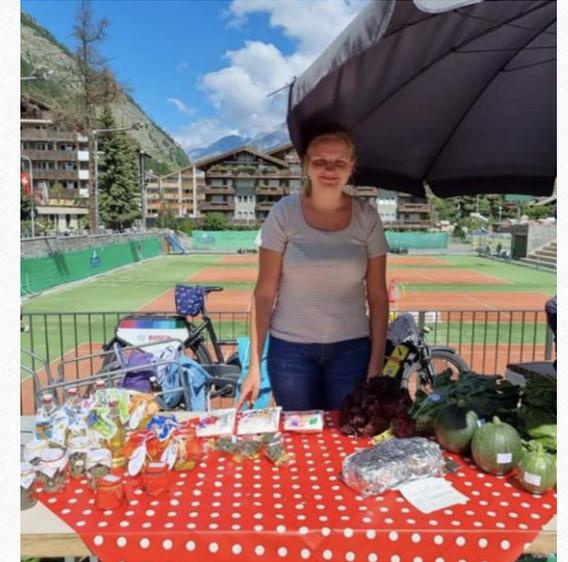


... vielfältige Aktivitäten mit den Kindern durchführen



Auch tolle Projekte
haben wir realisiert.

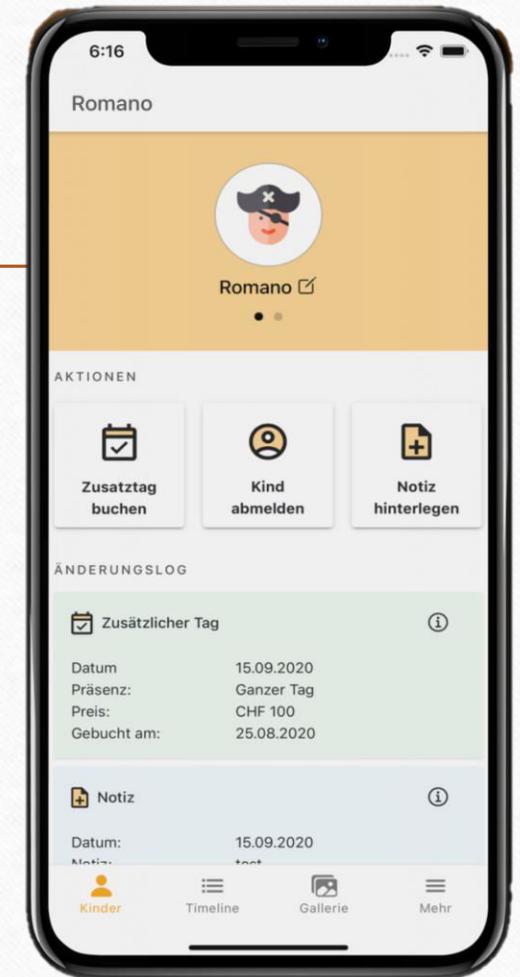
Unter anderem haben wir unser
eigenes Gemüse angepflanzt
sowie am Frischprodukte- und
Weihnachtsmarkt teilgenommen.





Das Kidesia-App konnte im August fürs Kinderparadies und Regenbogen vollkommen eingeführt werden.

Die Eltern können im App:



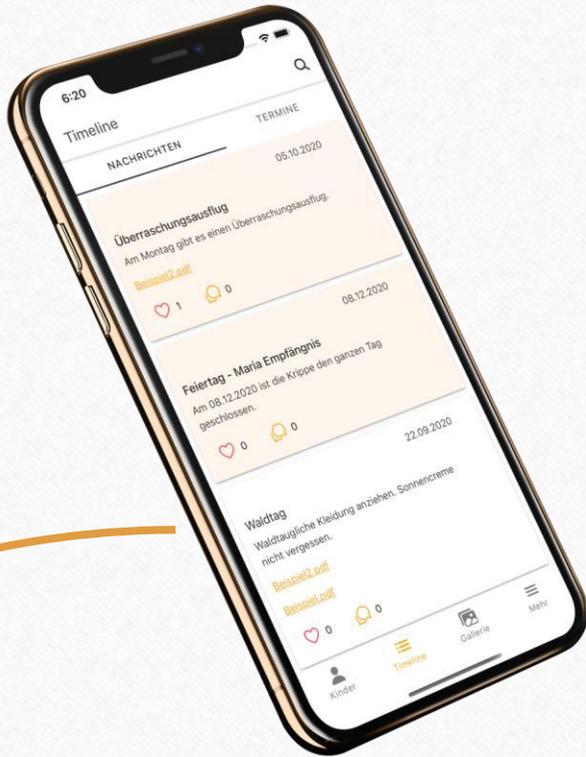


Die Betreuungsmodule flexibel buchen



Notizen hinterlegen





Neuigkeiten und Termine
einsehen um immer auf dem
Laufenden zu sein

Eindrücke aus dem Alltag
einsehen



und vieles mehr...

Personelles

Austritte

- Vera Tescheks's befristeter Vertrag endete im April 2021; sie kehrte zurück nach Österreich.
- Saskia Kronig verliess uns auf Ende Mai

Wir bedanken uns bei beiden für ihren Einsatz.

Personelles

Eintritte

- Rosa Barbosa unterstützt seit April zwei mal pro Woche das Team als Reinigungskraft
- Im Juli & August durften wir wieder auf die Unterstützung von Laura Kummer zählen (80%). Auf Ende des befristeten Vertrags entschied sie sich, 20% unbefristet bei uns zu bleiben
- Ab dem 1. Oktober ergänzte Anne Rochat das Team mit 80 – 100%
- Nadine Julen kam im Juli bis Mitte September dazu. Auch ab Dezember konnten wir für die Wintersaison wieder mit ihr rechnen

Aktuelles Team

Kinderparadies und Regenbogen

Stand Dez 21



FABIENNE
WYSSEIER
Erzieherin



LAURA
KUMMER
Erzieherin



CORINNE
JULEN
Pädagogische Leitung



SARA
DIAS
Gruppenleitung Regenbogen



ANNE
ROCHAT
Erzieherin



EMMANUELLE
MASSON
Erzieherin



ANA AMARO DA SILVA
FERNANDES
Erzieherin



STÉPHANIE
IMBODEN
Erzieherin



TAMARA
BARBOSA
Lernende 2. Lehrjahr



INES
COSTA
Lernende 2. Lehrjahr



NADINE
JULEN
Miterzieherin



Wir freuen uns auf weitere tolle
Momente mit den Kindern im
Jahr 2022.

Danke für eure wertvolle Unterstützung.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Jahresbericht GV 2021

Auslastung

Im Jahr 2021 haben wir im Puderzucker 9 neue Kinder entgegengenommen. 5 davon sind vom Marzipan ins Puderzucker gewechselt. Im gleichen Jahr sind 15 Kinder ausgetreten.

Zurzeit betreuen wir insgesamt 37 Kinder.

Ferien

Während den Sommerferien hatten wir zwischen 5 bis 14 Kinder vom Puderzucker, welche unser Ferienprogramm besuchten. Auf den Verteilten Plakaten seht Ihr verschiedene Eindrücke zu unseren täglichen Ausflügen.

Wir liessen unserer Kreativität freien Lauf, erkundeten die Tierwelt, schnupperten in einige Berufe rund um die Sicherheit, besuchten unsere Berg- und Seelandschaft und powerten uns mit Spiel und Spass aus.

Personelles

Im Verlauf des Jahres 2021 haben uns Gabriela und Micha verlassen.

Somit setzte sich das Puderzucker Team Ende Jahr 2021 wie folgt zusammen;

- Dolores Graven als Fachfrau Betreuung
- Sharon Millius als Miterzieherin
- Chiara Mooser als Teamleitung

Zudem haben uns die Lernenden Marcia Morais im 3. Lehrjahr und Alissia Gwerder im 2. Lehrjahr tatkräftig unterstützt.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Jahresbericht Tageseltern GV 2021

Das Vereinsjahr 2021 war bei den Tageseltern wie überall geprägt von der Corona-Situation. Es war immer wieder eine Herausforderung sowohl für die Tagesmütter, als auch für die Eltern. Gemeinsam konnten aber immer Lösungen gefunden werden.

Wir hatten in der ersten Jahreshälfte weniger Betreuungsstunden, da viele Eltern noch nicht arbeiteten und daher keine Betreuung für ihre Kinder benötigten. Seit Mai/Juni letzten Jahres steigen die Zahlen aber wieder deutlich an. Insgesamt betreuten im Jahr 2021, in den 5 Mitgliedergemeinden, 13 Tagesmütter 56 Kinder. Dies ergab ein Total von 21`240 Betreuungsstunden. Im Vergleich zum Vorjahr sind dies rund 2000 Stunden weniger.

Die Tatsache, dass während dieser Zeit keine Tagesmutter gekündigt hat, ist sehr positiv für uns. Sie haben stets flexibel auf die verschiedenen Situationen reagiert und waren bereit gegenseitig auszuhelfen, wenn es zu Quarantänefällen kam.

Weiterhin arbeiten die meisten unserer Tagesmütter in den Gemeinden Täsch und Zermatt. Seit September 2021 haben wir auch wieder eine Tagesmutter in Grächen, welche durch einen Zeitungsartikel auf uns aufmerksam wurde. Ihr war nicht bewusst, dass wenn man Kinder aus anderen Familien betreut, dafür eine Bewilligung braucht. Es ist auch weiterhin wichtig, dass wir durch Öffentlichkeitsarbeit immer wieder auf uns aufmerksam machen.

Bezüglich der obligatorischen Aus- und Weiterbildungen des Dachverbandes Wallis, gab es einen Kinder-Nothilfekurs in Brig, welchen unsere neuen Tagesmütter besucht haben. Der Grundbildungskurs wurde wegen der Coronasituation auf das Jahr 2022 verschoben.

Bei einem Gespräch mit einer Tagesmutter aus Täsch, wurde mir wieder einmal bewusst, was sie tagtäglich leisten. Früh morgens aufstehen, die eigenen Kinder auf den Schultag vorbereiten, und schon kommen die ersten Tageskinder. Nach der Hausarbeit nimmt sie sich Zeit mit den Kindern zu basteln und zu spielen bevor sie dann das Mittagessen für bis zu 6 Kinder zubereitet. Am Nachmittag geht möglichst immer nach Draussen. Um 16:00 Uhr kommen die schulpflichtigen Kinder mit den Hausaufgaben nach Hause. Nach und nach holen dann die Eltern die Kinder wieder ab.

Wenn sie abends mit ihrer Familie Alleine zu Hause ist, geniesst sie die Zeit. Sie sagt, es ist ihr enorm wichtig, die Freizeit vollumfänglich ihrer Familie zu widmen, da es auch von ihrem Mann und ihren eigenen 2 Kindern sehr viel Verständnis für ihre Arbeit braucht. Sie fühle sich aber sehr wohl und betreue die Kinder mit viel Freude.

Die Tagesmütter übernehmen viel Verantwortung und geben sich sehr viel Mühe, damit sich die Kinder wohlfühlen und die Eltern unbesorgt ihrer Arbeit nachgehen können.

Das verdient unsere Wertschätzung und ist für die Sicherstellung einer flexiblen Betreuungsform in unseren Gemeinden enorm wichtig.

Ich bedanke mich bei allen Tagesmüttern für ihre Arbeit im letzten Vereinsjahr herzlich.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Jahresbericht 2021 der Geschäftsleitung

2021 – mein erstes Jahr als Geschäftsleiterin der FEA Zermatt

In der Hoffnung, dass Corona etwas weniger im Zentrum stehen wird als im Jahr 2020, ist die FEA Zermatt am 1. Januar mit mir als neuer Geschäftsleiterin in das Jahr 2021 gestartet.

Bereits in der ersten Woche meiner neuen Anstellung stand ich vor einer nicht ganz kleinen Herausforderung: das Marzipan und Puderzucker mussten an den neuen Standort an der Steinmattstrasse umziehen. Der Umzug verlief dank dem unermüdlichen Einsatz aller Mitarbeiterinnen sowie unzähliger Helfer relativ ereignislos und so konnten wir bereits in der 2. Januarwoche den Betrieb am neuen Standort weiterführen. Hier nochmals ein grosses Dankeschön an alle, die mitgeholfen haben!

Im Verlauf des Jahres kamen dann immer wieder Wehwehchen zum Vorschein im Haus zur alten Backstube, welche wir grösstenteils beheben konnten. Einzig das Problem des Lärmpegels konnten wir noch nicht gänzlich lösen und befinden uns diesbezüglich bis heute noch auf der Suche nach einer geeigneten Lösung, um die Lärmbelästigung für unsere Mitarbeiterinnen und Kinder reduzieren zu können.

Mit dem neuen Standort ergab sich für uns dann auch die Möglichkeit, einen Acker bewirtschaften zu dürfen. Hierfür möchte ich mich ganz herzlich beim Verein Lebensraum bedanken, die uns ihren Acker zur Verfügung stellen. Der Acker ist ein gemeinsames Projekt mit der GemüseAckerdemie – eine Organisation, die den Kindern aus der ganzen Schweiz aufzeigen, woher Gemüse kommt und was sich alles so auf einem Acker abspielt vom Bepflanzen bis zur Ernte. Auch unsere FEA Kinder hatten im vergangenen Jahr entsprechend viel Spass beim Bewirtschaften und anschliessenden Verkaufen ihrer Ernte auf den beiden Frischproduktmärkten. Ein tolles Projekt, welches wir weiterhin verfolgen möchten!

Im Sommer erhielten wir dann vom Kanton die schöne Nachricht, dass allen Mitarbeiterinnen in der Kinderbetreuung für das Jahr 2020 ein Bonus gutgesprochen wurde, welchen wir dann im Juli rückwirkend auszahlen konnten. Und damit nicht genug: es wurde zusätzlich eine Arbeitsgruppe gebildet, welche sich mit den Löhnen des Betreuungspersonals im Wallis auseinandergesetzt hat.



Steinmattstrasse 73, 3920 Zermatt, info@fea-zermatt.ch, www.fea-zermatt.ch

Auf Ende des Jahres hin kam dann eine weitere gute Nachricht in Bezug auf die Entlöhnung: der Kanton beteiligt sich ab dem Jahr 2022 zu 34% an den Lohnkosten aller Betreuerinnen, wodurch auch die Löhne unsere Mitarbeiterinnen angehoben werden konnten. Dies freut uns natürlich sehr, da der Fachkräftemangel in der Kinderbetreuung ein grosses Thema ist – die FEA wurde im vergangenen Jahr auch nicht verschont. Rekrutierungen und Vorstellungsgespräche nahmen sehr viel Zeit ein. Mit der Lohnerhöhung erhoffen wir uns nun, dass die Attraktivität unseres Standortes zunehmen kann.

Ein Thema, was uns auch im Jahr 2021 weiterverfolgt hat, war Corona. Die kantonalen und bundesweiten Massnahmen wurden immer wieder geändert. Entsprechend mussten wir auch das Schutzkonzept der FEA Zermatt regelmässig an die Gegebenheiten anpassen. Mit der Impfpflicht fiel dann auch für eine gewisse Zeit die Maskenpflicht. Mit der Zunahme der Fälle in der Region hat sich die FEA vergleichsweise frühzeitig dazu entschieden, die Maskenpflicht für alle wieder einzuführen.

Mit dem Einzug der kalten Jahreszeit kam es immer mehr zu Corona Fällen unter den Kindern, abgehenden Familien und entsprechend auch unter unserem Personal. Diese Ausfälle fanden dann im Dezember ihren Höhepunkt, als mehrere Mitarbeiterinnen gleichzeitig krank wurden. Der Kanton hat uns in dem Zusammenhang empfohlen, sämtliche Mitarbeiterinnen regelmässig mittels einem PCR Test zu testen – entsprechend kamen dann noch mehr, asymptomatische Erkrankungen dazu bis wir uns in den Winterferien dazu entschlossen mussten, das Ferienprogramm zumindest im Puderzucker abzusagen und für einen Tag den Betrieb zu schliessen. Glücklicherweise blieb es bei diesem einen Tag und dies haben wir unter anderem dem unermüdlichen Einsatz sämtlicher Mitarbeiterinnen der FEA Zermatt zu verdanken. An dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankeschön an euch alle!

Mein erstes Jahr bei der FEA Zermatt hat sich turbulenter und herausfordernder herausgestellt als ich mir dies hätte vorstellen können. Ohne die Unterstützung aller Vorstandsmitglieder hätte ich dies nicht meistern können und daher ein grosses Merci an euch für eure wertvolle, kreative und unermüdliche Arbeit für die FEA! Es macht Spass, mit euch zu arbeiten – DANKE dafür!

Larissa Kirkbride
Geschäftsleitung

Jahresbericht 2021 des Präsidenten für das Co-Präsidium

Wie bereits das vorangehende Jahr begann auch das Jahr 2021 für den Verein FEA Zermatt wieder mit dem Wissen, dass es ein herausforderndes Jahr werden würde. Dieses Mal waren es nicht die anstehenden Änderungen durch Integration von neuen Betrieben, es war das alles dominierende Corona Thema, welches im Jahr zuvor bereits begonnen hatte und von dem man erwarten konnte, dass es uns noch lange beschäftigen würde. Im krassen Kontrast dazu begann das Vereinsjahr 2021 gleichzeitig mit einem absolut freudigen Ereignis. Am Wochenende des 9. und 10. Januar durfte die FEA die neue Kita in den Steinmatten beziehen. Das gesamte Personal und viele Helfer haben dazu beigetragen, dass Marzipan und Puderzucker in etwas mehr als einem Tag ihren Standort gewechselt haben. Am Montag 11. Januar konnten die Kinder das ersten Mal in der neuen Kita betreut werden.

Zu Beginn des Jahres wurde vom Vorstand begonnen mögliche Kandidaten für die Nachfolge des Präsidiums zu suchen. Zahlreiche Personen wurden angefragt, welche aber leider alle nicht bereit waren das Präsidium zu übernehmen. Ein Vorschlag des Vorstands war Eva Jenni, welche dann ihrerseits Danica Zurbriggen in Spiel gebracht hat. Eva stellte sich ebenfalls ein Co-Präsidium wie das Bestehende vor. Im Januar fand schliesslich ein Treffen statt in dessen Nachgang sich Eva bereit erklärt hat das Präsidium zu übernehmen. Danica musste das Co-Präsidium aus Zeitgründen absagen. Kurz nach der Zusage von Eva hat sich das abtretende Präsidium ein erstes Mal mit Eva zu einem bilateralen Gespräch getroffen und ab der Vorstandssitzung im Februar hat Eva regelmässig an denselben teilgenommen, um eine gute Übergabe zu gewährleisten.

Im Zeitraum von Anfang Februar bis Mitte April hat das Präsidium gemeinsam mit Pino Mazzone als Vertreter der Gemeinde im Vorstand die Zielformulierungen erstellt, welche im Rahmen des Leistungsvertrags aus Dezember 21 von der Gemeinde Zermatt gefordert wurden. Die Zielvereinbarungen wurden anlässlich einer Sitzung Ende April mit den Gemeindevertretern besprochen und von diesen abgesegnet. Eine weitere Sitzung mit der Gemeinde Zermatt, die letzte für das scheidende Präsidium hat schliesslich am 25. Juni stattgefunden in deren Rahmen der Gemeinde die Geschäftszahlen der FEA präsentiert wurden.

Im Zeitraum Mai hat Karoline Hänni den Vorstand informiert, dass sie ihr Amt im Vorstand aus Zeitgründen aufgeben muss. Als Nachfolgerin konnte mit Melanie Amacker wieder eine Person mit pädagogischem Hintergrund und damit ein akkurater Ersatz gefunden werden.

Als letzte Amtshandlung hat Matthias Amacker am 31. August 2021 durch die GV 21 geführt im Rahmen derer Eva Jenni offiziell von der GV als neue Präsidentin gewählt wurde.

Das ehemalige Co-Präsidium Valerie und Matthias Amacker bedankt sich beim Vorstand und bei der Geschäftsleitung für die großartige Zusammenarbeit. Dank gehört ebenso den Mitarbeiterinnen der FEA Zermatt, der Gemeinde Zermatt und nicht zuletzt den Mitgliedern des Vereins.

Für das Co-Präsidium 2019-2021

Matthias Amacker

Bericht zum 2. Halbjahr 2021 durch die Präsidentin

Am 23. August 2021 wurde ich von der GV ins Präsidium gewählt.

Meine erste Amtshandlung kurz darauf war, die Einberufung einer ausserordentlichen Vorstandssitzung.

Die wie vom Vorstand angenommene künftige Nutzung der KITA Räumlichkeit im neuen Schulhaus Niww Walka ab dem Jahr 2024, wurde seitens Gemeinde Zermatt plötzlich in Frage gestellt.

Auf der Basis der unterzeichneten Leistungsvereinbarung unterbreitete die FEA Zermatt am 30.09.2021 dem GR Zermatt einen Vorschlag bzgl. der Nutzung der Räumlichkeiten für die Betreuung in der «Niww Walka». Das Geschäft wurde zur Klärung einiger Punkte zu diesem Zeitpunkt zurückgezogen. Daraufhin folgten mehrere bilaterale Sitzungen und Gespräche sowie Besichtigungen anderer Tagesstrukturen im Oberwallis zwischen dem Vorstand und einzelnen Gemeindevertretern. Unterstützt wurden wir dabei durch Nicole König vom Kanton, Dienststelle für die Jugend, Bereich Tagesbetreuung.

Es dauerte eine Weile, bis wir uns auf eine für beide Partner zumutbare Nutzung der zur Verfügung stehenden Räumlichkeiten einigen konnten. Diese Phase war sehr wichtig, um einige Unklarheiten und Missverständnisse aus dem Weg zu räumen. Am 3. Februar dieses Jahres stimmte der Gemeinderat Zermatt unserem Vorschlag zur Nutzung der KITA Räumlichkeit in der Niww Walka zu. Nähere Details folgen unter dem Traktandum Ausblick.

Ich bin zuversichtlich, dass wir eine gute Basis schaffen konnten. Es gilt, gemeinsam in eine Richtung zu arbeiten, die es erlaubt, die Angebote der FEA Zermatt den zeitgemässen Bedürfnissen anzupassen.

Der Vorstand traf sich im Vereinsjahr 2021 9-mal zu ordentlichen oder ausserordentlichen Sitzungen. Das Präsidium, einzelne Vorstandsmitglieder und die Geschäftsleiterin haben sich im Jahresverlauf zu zahlreichen weiteren Sitzungen getroffen.

In Bezug auf unsere Zielvereinbarungen in den Bereichen Pädagogik, Betrieb, Organisation, Finanzen und Infrastruktur, die einen Bestandteil der Leistungsvereinbarung zwischen der EWG Zermatt und dem Verein FEA darstellen, fanden diverse Sitzungen statt. Wir sind laufend dran diese Bereiche zu aktualisieren, zu optimieren und teils neu zu schreiben. Beispiele sind die Prüfung einer Akustikdecke im Marzipan, um der Lärmemission entgegenzuwirken, die Einführung des Labels QualiKita und die Erarbeitung eines Leitbilds. Geplante Mitarbeiteranlässe sind erneut den Covid-19 Einschränkungsmaßnahmen zum Opfer gefallen. Diese holen wir im Jahr 2022 nach.

Im Namen des Vorstandes und des gesamten Vereins bedanke ich mich bei den fünf Gemeinden Grächen, St. Niklaus, Randa, Täsch und insbesondere bei der Gemeinde Zermatt für ihre finanzielle Unterstützung. Ohne diese Gelder könnte der Verein so wie er heute mit seinen Angeboten aufgestellt ist, nicht bestehen.

Meinen Dank möchte ich weiter an jedes einzelne Vereinsmitglied richten sowie an unsere langjährigen und neuen Mitarbeiterinnen. Sie bilden die Basis für eine professionelle Kinderbetreuung, wo sich jedes Kind gut aufgehoben fühlt und gerne hingehet. Vielen herzlichen Dank für euren täglichen Einsatz!

Auch den Personen, die eher im Hintergrund ihre Fäden ziehen und zum Gelingen eines erfolgreichen Geschäftsjahres beitragen, gebührt meinen Dank. Damit meine ich Felicitas Welschen für die Administration und Fabienne Biffiger als Koordinatorin der Tageselternvermittlung sowie den beiden Revisoren.

Einen grossen Dank geht auch an meine Vorstandskolleginnen und -kollegen. Ohne ihr leidenschaftliches Engagement für das kindliche Wohl und den Einsatz für den Verein FEA, stünden wir nicht da, wo wir heute sind. Es macht Freude in einer so engagierten Runde mitzuarbeiten. Nicht vergessen möchte ich unsere Geschäftsleiterin, Larissa Kirkbride. Sie leitet unsere Betriebe seit über einem Jahr mit viel organisatorischem Geschick und Professionalität. Herzlichen Dank für dein Dasein!

Zermatt, 29. März 2022

Eva Jenni

Präsidentin FEA Zermatt

Kinderkrippe Marzipan

Kinderkrippe Marzipan

		Budget 2021	Rechnung 2021	Budget 2022
	ERFOLGSRECHNUNG	5'500.00	979.12	-1'800.00
	BETRIEBSERTRAG	437'000.00	399'856.00	413'000.00
	BETRIEBSAUFWAND	431'500.00	398'876.88	414'800.00
	3 PERSONALAUFWAND	350'500.00	306'660.95	342'000.00
300	Lohn Krippenleitung, Fachpersonal und Hilfskräfte	180'000.00	180'503.72	220'000.00
310	Lohn Praktikanten und Auszubildende	20'000.00	31'247.60	17'000.00
315	Lohn Geschäftsleitung, Administration & Reinigung	73'000.00	25'293.60	26'000.00
350	Versicherungsleistungen	0.00	-576.50	0.00
320	Sozialleistungen	70'000.00	63'122.33	70'000.00
330	Fort- und Weiterbildungskosten	4'500.00	2'487.90	5'000.00
340	Personalnebenkosten	3'000.00	4'582.30	4'000.00
	4 SACHAUFWAND	35'500.00	25'756.90	28'800.00
400	Anschaffungen / Reparaturen (Mobiliar)	2'000.00	2'311.50	1'000.00
410	Spiel- und Bastelmaterial	2'000.00	1'378.70	2'000.00
415	Ausflüge / Bahnбилlette / Eintritte / Mieten	500.00	260.05	300.00
420	Pflegematerial, Reinigung, Diverses	3'000.00	2'138.90	2'500.00
430	Aufwand Mahlzeiten externer Zulieferer	18'000.00	12'520.50	15'000.00
440	Aufwand Lebensmittel (z`Nüni, z`Vierie)	10'000.00	7'147.25	8'000.00
	5 SONSTIGER BETRIEBSAUFWAND	45'500.00	66'459.03	44'000.00
500	Erneuerungen / Reparaturen (Infrastruktur)	2'500.00	228.00	500.00
510	Mietaufwand	33'000.00	33'000.00	33'000.00
520	Aufwand Nebenkosten	3'000.00	4'193.55	4'000.00
530	Büromaterial, Drucksachen, Fotokopien, Fachliteratur	1'000.00	613.90	800.00
535	Beratung Treuhand	1'000.00	710.00	1'000.00
540	Telefon, Telefax, Internet, Porti	2'000.00	1'544.53	1'500.00
550	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	1'500.00	1'686.85	1'500.00
560	Versicherungen (Geschäfts- und Haftpflicht)	1'000.00	1'031.75	1'200.00
570	Übriger Betriebsaufwand	500.00	450.45	500.00
590	Rückstellungen		23'000.00	
	6 BETRIEBSERTRAG	437'000.00	399'856.00	413'000.00
600	Elternbeiträge	185'000.00	184'236.95	190'000.00
610	Gemeindesubventionen	172'000.00	115'890.10	122'000.00
620	Kantonssubventionen	80'000.00	99'608.95	101'000.00
625	COVID Finanzhilfe des Kantons	0.00	0.00	0.00
640	Sponsoren / Gönner	0.00	120.00	0.00
660	Zinsen	0.00	0.00	0.00

Kinderparadies

Kinderkrippe Kinderparadies

		Budget 2021	Rechnung 2021	Budget 2022
	ERFOLGSRECHNUNG	-25'300.00	1'160.62	-31'000.00
	BETRIEBSERTRAG	440'000.00	537'557.06	562'000.00
	BETRIEBSAUFWAND	465'300.00	536'396.44	593'000.00
3	PERSONALAUFWAND	348'000.00	428'845.93	490'900.00
300	Lohn Krippenleitung, Fachpersonal und Hilfskräfte	250'000.00	272'208.87	330'000.00
310	Lohn Praktikanten und Auszubildende	10'000.00	17'587.05	22'000.00
315	Lohn Geschäftsleitung, Administration & Reinigung	15'000.00	31'926.50	32'000.00
320	Sozialleistungen	66'000.00	103'562.21	101'000.00
330	Fort- und Weiterbildungskosten	6'000.00	2'849.40	3'900.00
340	Personalnebenkosten	1'000.00	711.90	2'000.00
4	SACHAUFWAND	40'000.00	40'760.32	37'600.00
400	Anschaffungen / Reparaturen (Mobiliar)	6'000.00	7'623.40	5'000.00
410	Spiel- und Bastelmaterial	3'000.00	3'221.02	2'500.00
415	Ausflüge / Bahnbillette / Eintritte / Mieten	1'000.00	16.40	100.00
420	Pflegematerial, Reinigung, Diverses	3'000.00	3'152.10	3'000.00
430	Aufwand Mahlzeiten externer Zulieferer	20'000.00	21'143.75	21'000.00
440	Aufwand Lebensmittel (z`Nüni, z`Vierie)	7'000.00	5'603.65	6'000.00
5	SONSTIGER BETRIEBSAUFWAND	77'300.00	66'790.19	64'500.00
500	Erneuerungen / Reparaturen (Infrastruktur)	7'000.00	2'212.15	4'000.00
510	Mietaufwand	48'000.00	48'000.00	48'000.00
520	Aufwand Nebenkosten	5'400.00	0.00	0.00
530	Büromaterial, Drucksachen, Fotokopien, Fachliteratur	2'000.00	2'036.30	2'000.00
535	Beratung Treuhand	1'000.00	607.45	1'000.00
540	Telefon, Telefax, Internet, Porti	2'000.00	2'240.25	2'500.00
550	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	8'000.00	4'786.60	5'000.00
560	Versicherungen (Geschäfts- und Haftpflicht)	1'900.00	915.60	1'000.00
570	Übriger Betriebsaufwand	2'000.00	991.84	1'000.00
590	Rückstellungen	0.00	5'000.00	0.00
6	BETRIEBSERTRAG	440'000.00	537'557.06	562'000.00
600	Elternbeiträge	240'000.00	232'475.96	250'000.00
6001	Elternbeiträge Gästekinder	0.00	0.00	0.00
610	Gemeindesubventionen	100'000.00	151'757.00	161'000.00
620	Kantonssubventionen	100'000.00	153'324.10	151'000.00
640	Sponsoren / Gönner	0.00	0.00	0.00
660	Zinsen	0.00	0.00	0.00

Kindertagesstätte Puderzucker

Kindertagesstätte Puderzucker

		Budget 2021	Rechnung 2021	Budget 2022
	ERFOLGSRECHNUNG	0.00	-4'616.82	-12'800.00
	BETRIEBSERTRAG	155'000.00	173'511.50	184'500.00
	BETRIEBSAUFWAND	155'000.00	178'128.32	197'300.00
3	PERSONALAUFWAND	115'000.00	133'668.47	155'000.00
300	Lohn Krippenleitung, Fachpersonal und Hilfskräfte	68'000.00	74'831.98	95'000.00
310	Lohn Praktikanten und Auszubildende	12'500.00	13'817.75	8'000.00
315	Lohn Geschäftsleitung, Administration & Reinigung	7'000.00	16'281.60	16'500.00
320	Sozialleistungen	26'000.00	25'196.09	30'000.00
330	Fort- und Weiterbildungskosten	1'000.00	1'317.50	3'000.00
340	Personalnebenkosten	500.00	2'223.55	2'500.00
4	SACHAUFWAND	22'300.00	25'767.65	24'300.00
400	Anschaffungen / Reparaturen (Mobiliar)	800.00	708.60	800.00
410	Spiel- und Bastelmaterial	1'000.00	903.95	1'000.00
420	Pflegematerial, Reinigung, Diverses	1'500.00	2'027.50	1'500.00
425	Abos / Spesen für Ausflüge	1'000.00	689.40	1'000.00
440	Aufwand Lebensmittel (z`Nüni, z`Vierie)	6'000.00	6'715.70	6'000.00
450	Aufwand Mahlzeiten externer Zulieferer	12'000.00	14'722.50	14'000.00
5	SONSTIGER BETRIEBSAUFWAND	17'700.00	18'692.20	18'000.00
500	Erneuerungen / Reparaturen (Infrastruktur)	500.00	115.00	500.00
510	Mietaufwand	11'400.00	11'400.00	11'400.00
520	Aufwand Nebenkosten	1'500.00	2'337.75	2'000.00
530	Büromaterial, Drucksachen, Fotokopien, Fachliteratur	800.00	440.85	600.00
535	Beratung Treuhand	500.00	602.40	700.00
540	Telefon, Telefax, Internet, Porti	1'000.00	2'184.05	1'000.00
550	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	500.00	810.50	800.00
560	Versicherungen (Geschäfts- und Haftpflicht)	1'000.00	382.90	500.00
570	Übriger Betriebsaufwand	500.00	418.75	500.00
590	Rückstellungen	0.00	0.00	0.00
6	BETRIEBSERTRAG	155'000.00	173'511.50	184'500.00
600	Elternbeiträge	95'000.00	79'974.50	90'000.00
610	Gemeindesubventionen	30'000.00	50'453.50	52'000.00
620	Kantonssubventionen	30'000.00	43'073.50	42'500.00
625	COVID Finanzhilfe des Kantons	0.00	0.00	0.00
640	Sponsoren / Gönner	0.00	10.00	0.00
660	Zinsen	0.00	0.00	0.00

Regenbogen

Kindertagesstätte Regenbogen

		Budget 2021	Rechnung 2021	Budget 2022
	ERFOLGSRECHNUNG	-25'650.00	1'455.52	10'400.00
	BETRIEBSERTRAG	94'000.00	147'858.55	157'000.00
	BETRIEBSAUFWAND	119'650.00	146'403.03	146'600.00
	3 PERSONALAUFWAND	95'300.00	106'338.30	124'500.00
300	Lohn Krippenleitung, Fachpersonal und Hilfskräfte	60'000.00	63'044.15	80'000.00
310	Lohn Praktikanten und Auszubildende	11'000.00	4'383.80	1'600.00
315	Lohn Geschäftsleitung, Administration & Reinigung	5'500.00	14'317.00	15'000.00
320	Sozialleistungen	18'000.00	21'942.15	26'000.00
330	Fort- und Weiterbildungskosten	500.00	2'485.00	1'400.00
340	Personalnebenkosten	300.00	166.20	500.00
	4 SACHAUFWAND	20'500.00	16'349.40	17'500.00
400	Anschaffungen / Reparaturen (Mobiliar)	1'500.00	288.10	1'000.00
410	Spiel- und Bastelmaterial	1'000.00	831.90	1'000.00
415	Ausflüge / Bahnbillette / Eintritte / Mieten	1'000.00	78.00	500.00
420	Pflegematerial, Reinigung, Diverses	1'000.00	1'309.40	1'500.00
430	Aufwand Mahlzeiten externer Zulieferer	10'000.00	10'709.45	10'000.00
440	Aufwand Lebensmittel (z`Nüni, z`Vierie)	6'000.00	3'132.55	3'500.00
	5 SONSTIGER BETRIEBSAUFWAND	3'850.00	23'715.33	4'600.00
500	Erneuerungen / Reparaturen (Infrastruktur)	1'000.00	0.00	1'000.00
510	Mietaufwand	0.00	0.00	0.00
520	Aufwand Nebenkosten	0.00	0.00	0.00
530	Büromaterial, Drucksachen, Fotokopien, Fachliteratur	500.00	413.50	500.00
535	Beratung Treuhand	600.00	400.30	600.00
540	Telefon, Telefax, Internet, Porti	500	1'711.65	500.00
550	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	300.00	839.23	1'000.00
560	Versicherungen (Geschäfts- und Haftpflicht)	650.00	129.50	500.00
570	Übriger Betriebsaufwand	300.00	221.15	500.00
590	Rückstellungen	0.00	20'000.00	0.00
	6 BETRIEBSERTRAG	94'000.00	147'858.55	157'000.00
600	Elternbeiträge	40'000.00	74'855.00	75'000.00
610	Gemeindesubventionen	27'000.00	44'465.05	46'000.00
620	Kantonssubventionen	27'000.00	28'538.50	36'000.00
640	Sponsoren / Gönner	0.00	0.00	0.00
660	Zinsen	0.00	0.00	0.00

Tageseltern Nikolai

		Budget 2021	Rechnung 2021	Budget 2022
	Anzahl Betreuungsstunden	37'000.00	0.00	33'500.00
	ERFOLGSRECHNUNG	0.00	0.00	0.00
	BETRIEBSERTRAG	386'900.00	250'663.19	380'500.00
	BETRIEBSAUFWAND	386'900.00	250'663.19	380'500.00
	3 PERSONALAUFWAND	375'000.00	239'259.47	369'500.00
3000	Lohn Koordination	25'000.00	20'764.05	25'000.00
3110	Lohn Tageseltern	275'000.00	169'631.75	270'000.00
3150	Lohn Administration, Geschäftsleitung	2'000.00	7'158.50	2'000.00
3200	Sozialversicherungen	71'000.00	41'099.92	70'000.00
3300	Fort- und Weiterbildungskosten	1'000.00	562.00	1'500.00
3400	Personalnebenkosten	1'000.00	43.25	1'000.00
3500	Versicherungsleistungen (TG, MSE)		0.00	
	5 BETRIEBSAUFWAND	11'900.00	11'403.72	11'000.00
5000	Anschaffungen / Software, Infrastruktur	1'000.00	628.35	2'000.00
5100	Miete Büroräumlichkeiten	3'600.00	4'500.00	4'000.00
5200	Aufwand Nebenkosten	200.00	618.94	600.00
5300	Büromaterial, Drucksachen, Fotokopien, Fachliteratur	2'000.00	938.70	2'000.00
5400	Telefon, Telefax, Internet, Porti	2'000.00	2'148.13	2'000.00
5500	Reisespesen	500.00	267.20	800.00
5600	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	300.00	397.75	1'000.00
5700	Versicherungen (Büroräumlichkeiten)	300.00	64.75	600.00
5800	Übriger Betriebsaufwand	2'000.00	1'545.50	2'000.00
5900	Abschreibungen		294.40	
	6 BETRIEBSERTRAG	386'900.00	250'663.19	380'500.00
6000	Elternbeiträge	190'000.00	110'401.50	173'000.00
6050	Einnahmen Vermittlung	0.00	50.00	0.00
6100	Kantonssubventionen Koordination	4'500.00	4'956.00	4'500.00
6200	Kantonssubventionen Tageseltern	61'000.00	50'952.60	83'000.00
6250	COVID Finanzhilfe des Kantons	0.00	0.00	0.00
6300	Gemeindesubventionen	131'400.00	84'349.79	120'000.00
6350	Bundessubventionen	0.00	0.00	0.00
6600	Zinsen	0.00	0.00	0.00
6700	Gebühren und Mahnsesen	0.00	-46.70	

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an

VEREIN FEA Zermatt

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung) des Trägervereins **FEA Zermatt** mit den Dienstleistungen Kinderkrippe Marzipan, Kita Puderzucker, Kinderkrippe Kinderparadies, Kita Regenbogen und Tageseltern Nikolai für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen hinsichtlich der Unabhängigkeit erfüllen.

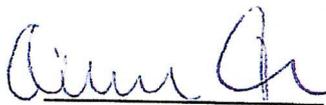
Unsere Prüfung erfolgte nach anerkannten Grundsätzen, wonach eine Prüfung so zu planen und durchzuführen ist, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften Posten und Angaben der Jahresrechnung 2021 mittels Stichproben.

Die Rechnungsführung entspricht den Statuten und die Buchhaltung wird ordnungsgemäss und übersichtlich geführt. Bei unserer Revision sind wir auf keine Sachverhalte gestossen, welche unserem Bericht widersprechen würden.

Gemäss unserer Beurteilung erfolgten die Buchführung und die Darstellung der Jahresrechnung dem Gesetz und den Statuten entsprechend.

Wir empfehlen der Versammlung, die vorliegende Jahresrechnungen 2021 des Trägervereins **FEA Zermatt** mit den dazugehörigen Dienstleistungen zu genehmigen.

Die Revisoren:



Fux Christine



Hännli Martin

Zermatt, 24. März 2022